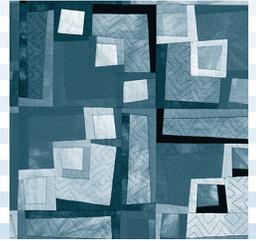


Contenido



¿Qué es el MBTI®? 1

Las preferencias del MBTI® 2

Grupos de preferencias 5

Los cuatro cuadrantes 5

Los cuatro pares de funciones 7

Los cuatro temperamentos 8

Descripciones de los dieciséis tipos 9

ISTJ 10

ISTP 11

ESTP 12

ESTJ 13

ISFJ 14

ISFP 15

ESFP 16

ESFJ 17

INFJ 18

INFP 19

ENFP 20

ENFJ 21

INTJ 22

INTP 23

ENTP 24

ENTJ 25

Dinámica de los tipos: Orden de las preferencias 26

Función dominante (nº 1) 26

Efectos de la extroversión y de la introversión
en la función dominante 26

Función auxiliar (nº 2) 26

Papel equilibrador de la función auxiliar 26

Función terciaria (nº 3) 27

Función inferior (nº 4) 27

Ejemplo 27

Nota sobre la Introversión 27

Cómo ayudar a los que estén experimentando
su función inferior 28

Proceso de toma de decisiones usando las preferencias de tipo 30

Para cubrir todas las bases 30

Uso de sus facultades naturales 31

Pasos hacia un entendimiento más profundo 32

MBTI® Step II™ 32

Lectura complementaria 32

Tablas

Algunas características de cada una de las
cuatro escalas 1

Vocabulario 2

Efectos de las preferencias en las
situaciones de trabajo 3

Métodos preferidos de comunicación 4

Tabla de tipos 5

Grupos de preferencias por cuadrantes
(IS, IN, ES, EN) 6

Grupos de preferencias por pares de funciones
(ST, SF, NF, NT) o columnas de tabla de tipos 7

Efectos de las combinaciones de preferencias
por temperamentos (SJ, SP, NF, NT) 8

Grupos de preferencias por temperamentos
(SJ, SP, NF, NT) 8

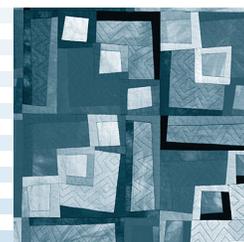
Breves descripciones de los dieciséis tipos 9

Orden de las preferencias para cada tipo 28

Características y consecuencias de las funciones
Dominante (nº 1) e Inferior (nº 4) 29

Preguntas a formular con cada preferencia 31

¿Qué es el MBTI®?



Este cuadernillo fue diseñado para ayudarlo a comprender los resultados que obtuvo con el inventario de personalidad *Myers-Briggs Type Indicator*® (MBTI®) y sus aplicaciones en entornos de organizaciones. El MBTI ofrece un método útil para comprender a las personas considerando las ocho preferencias de personalidad que todo el mundo utiliza en diferentes momentos. Estas ocho preferencias están organizadas en cuatro pares opuestos. Cuando realiza el Indicador, las cuatro preferencias (una de cada par que usted identifica ser más como es usted) se combinan en lo que se llama un *tipo*.

Los cuatro pares de preferencias, o dicotomías, describen cuatro actividades:

- Energía—cómo una persona deriva energía, por Extroversión (E) o Introversión (I)
- Percepción—a qué presta atención una persona, por Sensación (S) o Intuición (N)
- Decisión—cómo decide una persona, por Pensamiento (T) o Sentimiento (F)
- Vida—el estilo de vida que adopta una persona, por Juicio (J) o Percepción (P)

En la tabla que sigue se presentan algunas de las características de cada preferencia.

El MBTI se ha aplicado como herramienta durante muchos años a una variedad de usuarios de todo el globo, incluidos los que forman parte de:

- Pequeñas empresas y grandes empresas multinacionales
- Industrias de servicios y empresas manufactureras
- Servicios consultivos y de formación

Algunas características de cada una de las cuatro escalas

<i>Energía</i>	Extroversión (E) Preferencia por derivar energía del mundo exterior de las personas, actividades y cosas	Introversión (I) Preferencia por derivar energía del mundo interior de ideas, emociones e impresiones, de sí mismo
<i>Percepción</i>	Sensación (S) Preferencia por adquirir información a través de los cinco sentidos prestando atención a lo que es real	Intuición (N)* Preferencia por adquirir información a través de un “sexto sentido” prestando atención a lo que podría ser
<i>Decisión</i>	Pensamiento (T) Preferencia por organizar y estructurar la información para decidir de una forma lógica y objetiva	Sentimiento (F) Preferencia por organizar y estructurar la información para decidir de una forma personal y orientada a los valores
<i>Vida</i>	Juicio (J) Preferencia por vivir una vida planeada y organizada	Percepción (P) Preferencia por vivir una vida espontánea y flexible

* Para evitar duplicación y confusión, se utiliza la letra “N” para Intuición, porque la letra “I” significa Introversión.

Los ISTJ son resueltos, exigentes, sistemáticos, trabajadores y cuidadosos de los detalles. Disfrutan de trabajar dentro de las organizaciones para mejorar los procedimientos y procesos, manteniéndose leales tanto en las buenas como en las malas.

Contribuciones a la organización

- Hacen las cosas con constancia y a tiempo
- Se concentran en los detalles y los administran cuidadosamente
- Disponen las cosas en el lugar y momento oportunos
- Se puede contar con ellos para honrar compromisos y dar seguimiento hasta el fin
- Trabajan cómodamente dentro de la estructura de la organización

Estilo de liderazgo

- Usan la experiencia y el conocimiento de los hechos para tomar decisiones
- Se basan en un desempeño fiable, estable y consecuente
- Respetan los métodos tradicionales y jerárquicos
- Recompensan a los que siguen las normas al hacer el trabajo
- Prestan atención a las necesidades inmediatas y prácticas de la organización

Estilo preferido de aprendizaje

- Presentado en un estilo concreto y en secuencia
- Práctico, con aplicaciones que sean útiles ahora

Dificultades potenciales

- Pueden pasar por alto implicaciones de largo alcance a favor de las actividades diarias
- Pueden desatender los cumplidos interpersonales
- Pueden volverse rígidos en sus formas y ser vistos como inflexibles y menos abiertos a la innovación
- Pueden esperar que otros proporcionen el mismo nivel de detalle y se conformen a los mismos procedimientos de operación

Orden de preferencias*

1. Sensación
2. Pensamiento
3. Sentimiento
4. Intuición

* Consulte las páginas 26-29 para ver explicaciones adicionales.

Método de resolver problemas

- Quieren estar totalmente fundamentados en los hechos (S) analizados en un marco lógico (T)
- Pueden necesitar considerar el impacto sobre las personas (F) y buscar más posibilidades y otros significados (N) para llegar a los resultados óptimos

Ambientes de trabajo preferidos

- En los que hay personas realistas y trabajadoras enfocadas en hechos y resultados
- Proporcionan seguridad a largo plazo
- Recompensan el ritmo continuo y a los que cumplen los plazos
- Utilizan estructura con métodos sistemáticos
- Están orientados a las tareas y son firmes
- Ofrecen un medio sosegado y ordenado
- Permiten la privacidad para que no se interrumpa el trabajo

Sugerencias para desarrollo

- Es posible que necesiten prestar atención a ramificaciones futuras y más amplias de los problemas, además de a las realidades presentes
- Es posible que necesiten considerar el elemento humano y transmitir el agradecimiento merecido
- Es posible que necesiten intentar nuevas alternativas para evitar estar atascado
- Es posible que necesiten desarrollar paciencia con aquellos que emplean métodos distintos de comunicación o con quienes pasan por alto los procedimientos operacionales normalizados